



DEPARTMENT OF FAIR EMPLOYMENT & HOUSING

DIRECTOR KEVIN KISH

2218 Kausen Drive, Suite 100 | Elk Grove | CA | 95758
800-884-1684 (voice) | 800-700-2320 (TTY) | California's Relay Service at 711
www.dfeh.ca.gov | email: contact.center@dfeh.ca.gov

24 de enero de 2018
Para publicación inmediata

Contacto: Fahizah Alim
(916) 585-7076
Fahizah.Alim@dfeh.ca.gov

CALIFORNIA RESUELVE RECLAMOS CONTRA LA CORPORACIÓN DE NEVELEX POR DISCRIMINACIÓN Y REPRESALIA DE RAZA Y DISCAPACIDAD

\$65,000 otorgados a un Analista de Aseguramiento de Calidad Afroamericano además de reparación afirmativa para evitar discriminación futura en acción presentada por DFEH

SACRAMENTO - El Departamento de Igualdad en el Empleo y la Vivienda (DFEH) anunció hoy que llegó a un acuerdo con Nevelex Corporation ("Nevelex") en nombre de un ex empleado Afroamericano que presentó una queja alegando discriminación laboral basada en su raza y discapacidad.

El demandante trabajó durante nueve meses como analista de Garantía de Calidad en la oficina de Nevelex en El Segundo y alegó que los compañeros de trabajo blancos lo discriminaron por su raza y discapacidad. Perdió la vista en un ojo mientras servía en el ejército. Además, alegó que había sido despedido después de quejarse sobre el trato discriminatorio y le dijeron que "el no encajaba bien". También alegó que Nevelex le pagaba menos que a los empleados blancos en situaciones similares a pesar de sus aptitudes y tomaron represalias contra él cuando se quejó.

"Los empleadores no pueden discriminar por motivos de raza o discapacidad o tomar represalias contra un empleado por quejarse de un trato discriminatorio", dijo Kevin Kish, Director del DFEH. "Los empleadores tampoco pueden pagar menos a los empleados por su raza".

Bajo los términos del acuerdo, Nevelex acordó pagar \$65,000 en salarios perdidos y daños de angustia emocional al demandante. La compañía también debe someterse a un entrenamiento trimestral de sensibilidad racial y cultural en los próximos 12 meses con un repaso en dos años. Además, Nevelex mantendrá un consultante para crear e implementar un proceso de quejas e investigaciones que refleje las mejores prácticas de recursos humanos. Sus gerentes, supervisores y representantes de Recursos Humanos también recibirán capacitación y educación en persona sobre la Ley de Igualdad en el Empleo y la Vivienda de California. Como parte del acuerdo, Nevelex ha admitido que no cometió ningún delito.

El DFEH es la agencia estatal encargada de hacer cumplir las leyes de derechos civiles de California. La misión del DFEH es proteger a las personas de California de la discriminación ilegal en el empleo, la vivienda y el alojamiento público y de la violencia de odio y la trata de personas. Para obtener más información, visite el sitio web del DFEH en www.dfeh.ca.gov.